

Twoje prawa w czasie strajku – podstawowe informacje w skrócie

Kto może brać udział w strajkach – także w strajkach ostrzegawczych i solidarnościowych?

Każdy pracownik – niezależnie od tego, czy jest członkiem związku zawodowego, czy nie, może brać udział w strajku (także ostrzegawczym lub solidarnościowym), jeżeli do strajku wezwał związek.

Czy pracodawca może zabronić swoim pracownikom udziału w strajku?

Nie! Nawet jeżeli by to uczynił, pracownicy nie muszą się do tego stosować, ponieważ prawo do strajku jest zagwarantowane w ustawie zasadniczej (art. 9 ust. 3 niemieckiej ustawy zasadniczej). Warunkiem jest wezwanie do strajku przez ver.di. Pracownicy nie muszą informować pracodawcy o tym, czy mają zamiar wziąć w strajku.

Czy pracodawca może nałożyć na pracownika karę upomnienia lub go zwolnić z powodu udziału w strajku?

Nie! Stosowanie przez pracodawcę tego typu kar za udział w strajku jest zabronione. Organizacje związkowe w takim przypadku mogą wystąpić na drogę sądową. Ponadto na zakończenie sporu zbiorowego ver.di uzgadnia tak zwaną „klauzulę sankcyjną”.

Czy pracownicy tymczasowi mogą być wykorzystywani w czasie strajku jako „łamiestrajki”?

Nie! Pracownicy tymczasowi nie muszą wykonywać pracy w zakładzie, w którym trwa strajk. Jest to wyraźnie przewidziane w „ustawie o użyczaniu pracowników”.

Komu przysługuje wsparcie strajkowe (zapomoga strajkowa)?

Pracodawcy nie płacą wynagrodzenia za czas strajku pracowników. Jako kompensatę z tego tytułu członkowie ver.di otrzymują zapomogę strajkową, jeżeli organizacja związkowa wezwała do czterogodzinnego lub dłuższego strajku. Warunkiem jest opłacanie składek członkowskich zgodnie z postanowieniami statutu. Oraz: trzeba wstąpić do ver.di na co najmniej miesiąc przed strajkiem.

W jaki sposób oblicza się wysokość zapomogi strajkowej?

Zapomoga strajkowa jest niższa niż wynagrodzenie netto, ale jest zwolniona z podatków i opłat na ubezpieczenia społeczne. Jej wysokość jest uzależniona od wysokości składki członkowskiej. Rodzicom za każdy dzień strajku przysługuje dodatkowa kwota na każdego członka rodziny uprawnionego do świadczeń rodzinnych.

Jak długo członkowie otrzymują zasiłek strajkowy i gdzie się o niego występuje?

Zasiłek strajkowy jest płacony od pierwszego dnia strajku do zakończenia sporu zbiorowego. Wniosek o zasiłek strajkowy składa się z reguły w lokalnym biurze strajkowym.

Czy prawo do świadczeń z ubezpieczenia zdrowotnego przysługuje także w czasie strajku?

Tak, prawo do świadczeń z ubezpieczenia zdrowotnego zostaje zachowane także w czasie strajku. Przepisy prawa stanowią, że osoby podlegające obowiązkowemu ubezpieczeniu zdrowotnemu za czas strajku nie muszą płacić składek. Jedynie osoby objęte ubezpieczeniem dobrowolnym i prywatnym muszą za ten czas opłacać składki.

Polecenia kierownictwa strajku

W celu zapewnienia pomyślnego, bezproblemowego i prawidłowego przebiegu akcji strajkowych wszyscy uczestniczący w nich członkowie związku (i osoby niebędące członkami) powinni się stosować do poleceń kierownictwa strajku.

Vertragsdaten / Dane

Ich möchte Mitglied werden ab /
Deklaruję chęć zostania członkiem
od dnia

0 | 1 | | | 2 | 0 | | |

Geburtsdatum / Data urodzenia

| | | | | | | | | |

Titel/Vorname/Name / Tytuł/Imię/Nazwisko

Bin/war beschäftigt bei (Betrieb/Dienststelle/Firma/Filiale) /
Jestem/byłem(am) zatrudniony(a) w (zakład pracy/instytucja/firma/oddział)

Straße / Ulica

Hausnummer / Numer domu

Straße / Ulica

Hausnummer / Numer domu

Land/PLZ /

Wohnort / Miejscowość

Kraj/Kod pocztowy

PLZ / Kod pocztowy

Ort / Miejscowość

Telefon / Telefon

E-Mail / E-mail

Branche /

Branża

ausgeübte Tätigkeit /

Rodzaj wykonywanej pracy

Geschlecht / Płeć

weiblich / kobieta

männlich / mężczyzna

monatlicher Bruttoverdienst / Wysokość miesięcznego wynagrodzenia brutto _____ €

Lohn-/Gehaltsgruppe o. Besoldungsgruppe /
Grupa wynagrodzenia bez grupy uposażenia _____

Tätigkeits-/Berufsjahre o. Lebensalterstufe /

Staż pracy/staż pracy w zawodzie bez grupy wiekowej _____

Beschäftigungsdaten / Dane dotyczące zatrudnienia

Angestellte*r / pracownik umysłowy Beamter*in / urzędnik państwowy

Arbeiter*in / pracownik fizyczny

Selbständige*r / działalność na własny rachunek erwerbslos / bezrobotny(a)

Vollzeit / w pełnym wymiarze

Teilzeit / w niepełnym wymiarze

Anzahl Wochenstunden / liczba godzin pracy tygodniowo: _____

Auszubildende*r/Volontär*in/Referendar*in /
uczeń zawodu/wolontariusz/aplikant

Schüler*in/Student*in (ohne Arbeitseinkommen) /
uczeń/student (bez dochodów z pracy)

Praktikant*in / praktykant Sonstiges / inne: _____

Dual Studierende*r / student dualny

bis / do _____

Monatsbeitrag in Euro / Składka miesięczna w euro _____ €

Der Mitgliedsbeitrag beträgt nach §14 der ver.di-Satzung pro Monat 1% des
regelmäßigen monatlichen Bruttoverdienstes, jedoch mindestens 2,50 Euro. /
Składka członkowska zgodnie z § 14 Statutu ver.di wynosi miesięcznie 1%
regularnego miesięcznego wynagrodzenia brutto, jednak nie mniej niż 2,50 euro.

Ich wurde geworben durch / Zostałem(am) zwerbowany(a) przez:

Name Werber*in /

Imię i nazwisko osoby werbującej

Mitgliedsnummer /

Numer członkowski

SEPA-Lastschriftmandat / Zgoda na polecenie zapłaty SEPA

Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft/ Zjednoczony Związek Zawodowy
Pracowników Usług

Gläubiger-Identifikationsnummer / Identyfikator wierzyciela: DE61ZZZ00000101497

Die Mandatsreferenz wird separat mitgeteilt. / Numer referencyjny upoważnienia
będzie przekazany odrębnie.

Ich ermächtige ver.di, Zahlungen von meinem Konto mittels Lastschrift einzuziehen.

Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die von ver.di auf mein Konto gezogenen
Lastschriften einzulösen. Hinweis: Ich kann innerhalb von acht Wochen, beginnend
mit dem Belastungsdatum, die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es
gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen.

Upoważniam ver.di do poboru składek w drodze obciążenia mojego rachunku
bankowego. Jednocześnie zlecam mojemu bankowi zrealizowanie polecenia
zapłaty w ciężar mojego rachunku bankowego na rzecz ver.di. Uwaga: w ciągu
ośmiu tygodni od daty obciążenia rachunku mogę zażądać zwrotu pobranej kwoty.
W takim przypadku obowiązują warunki uzgodnione z moim bankiem.

IBAN

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

BIC

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Ort, Datum und Unterschrift / Miejscowość, data i podpis

Datenschutzhinweise / Informacje dotyczące ochrony danych osobowych

Ihre personenbezogenen Daten werden von der Gewerkschaft ver.di gemäß der europäischen Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) und dem deutschen Datenschutzrecht (BDSG) für die Begründung und Verwaltung Ihrer Mitgliedschaft erhoben, verarbeitet und genutzt. Im Rahmen dieser Zweckbestimmungen werden Ihre Daten ausschließlich zur Erfüllung der gewerkschaftlichen Aufgaben an diesbezüglich besonders Beauftragte weitergegeben und genutzt. Eine Weitergabe an Dritte erfolgt nur mit Ihrer gesonderten Einwilligung. Die europäischen und deutschen Datenschutzrechte gelten in ihrer jeweils gültigen Fassung. Weitere Hinweise zum Datenschutz finden Sie unter <https://datenschutz.verdi.de>.

Pani/Pana dane osobowe będą gromadzone, przetwarzane i wykorzystywane przez związek zawodowy ver.di zgodnie z przepisami unijnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych (RODO) oraz niemieckiej ustawy o ochronie danych osobowych (BDSG) w celu nabycia członkostwa i zarządzania nim. W ramach tak określonego celu Pani/Pana dane będą udostępniane wyłącznie dla potrzeb realizacji zadań związkowych osobom specjalnie do tego upoważnionym. Udostępnianie danych osobom trzecim może nastąpić wyłącznie po udzieleniu przez Panią/Pana odrębnej zgody. Unijne i niemieckie przepisy o ochronie danych osobowych mają zastosowanie w ich aktualnym brzmieniu. Dalsze informacje o ochronie danych osobowych są dostępne tutaj: <https://datenschutz.verdi.de>.

Hiermit erkläre ich meinen Beitritt zu ver.di / zeige Änderungen meiner Daten an¹⁾ und nehme die Datenschutzhinweise zur Kenntnis.

Niniejszym deklaruje wstąpienie do ver.di / informuję o zmianie moich danych¹⁾ i potwierdzam, że zapoznałem(am) się z treścią informacji o ochronie danych osobowych.

Uwaga: Tłumaczenie na język polski służy jedynie celom informacyjnym. Prawnie wiążący jest tekst w języku niemieckim.

Ort, Datum und Unterschrift / Miejscowość, data i podpis